



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 10—फरवरी 16, 2013, शनिवार/माघ 21—माघ 27, 1934
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 10—FEBRUARY 16, 2013, SATURDAY/MAGHA 21—MAGHA 27, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 43.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2007 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(क) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, कनिष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ तकनीकी सहायक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 + ग्रेड वेतन रुपए 4200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(7)		(8)			(9)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक सविदा सहित) सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(11)

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र या सरकारी संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों या भारतीय रिजर्व बैंक या सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक या वित्तीय संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या केन्द्रीय विनियामक निकायों के वे अधिकारी जो :

(क)(I) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हो, अथवा

(II) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में पी. बी. 1, रु. 5200 – 20200 + रु. 2800 ग्रेड वेतन में अथवा समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में छह वर्षों की सेवा की हो, अथवा

(III) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में पी. बी. 1, रु. 5200 – 20200 + रु. 2400 ग्रेड वेतन में अथवा समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में दस वर्षों की सेवा की हो, और

(ख) किसी सरकारी कार्यालय या वित्तीय संगठन में वित्तीय और आर्थिक मामलों से संबंधित आकड़ों के संग्रहण और संकलन में दो वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन हेतु (सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए) :

थल सेना और वायु सेना और नौसेना में समकक्ष कनिष्ठ कमिशांड (कनिष्ठ कमिशांड अधिकारी) अधिकारी के रैंक के सशस्त्र बलों के कार्मिकों, जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं तथा अनुभव है, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे व्यक्ति को सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने की अनुमत्य तिथि तक प्रतिनियुक्ति दी जाएगी ; उसके बाद के सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन आधार पर इस पर नियुक्त रह सकते हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) की अवधि केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) की अवधि सहित तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक सविदा सहित) नियुक्ति के लिए उच्च आयु सीमा आवेदन प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसूची ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय जहाँ एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) या सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए पुनर्नियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय परामर्श करना आवश्यक होगा।

[फा. सं. ए-12018/9/2010-प्रशा. Iए]

ईप्सिता मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Technical Assistant Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Junior Technical Assistant Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Technical Assistant	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruit		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (Including short-term contract) For Armed Forces personnel by deputation or re-employment			Deputation (Including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Government Institutions or Public Sector Enterprises or Reserve Bank of India or Public Sector Banks or Financial Institutions or Universities or Recognised Research Institutions or Central Regulatory Bodies; (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or (II) with six years's service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or (III) with ten years's service rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the PB-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; or		

(11)

(B) two years' experience in Collecting and Compilation of data relating to Financial and Economic matters in a Government Office or financial organization.

For Deputation or re-employment (For Armed Forces Personnel) :

The Armed Forces personnel of the rank of Junior Commissioned Officer (Junior Commissioned Officer) in army and equivalent in Air Force and Navy due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post.

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will be extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission will be necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) or re-employment for armed forces personnel.

[F. No. A-12018/9/2010-Ad. IA]

IPSITA MITRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, आर्थिक अधिकारी भर्ती नियम, 2010 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(क) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, आर्थिक अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) **निरर्हता.**—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आर्थिक अधिकारी	15* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9,300-34,800 (ग्रेड वेतन रु. 4,600)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : सरकारी कर्म- चारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिलनीय।

(6)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : (i) भारत में केंद्रीय अथवा राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा निगमित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित अन्य शैक्षणिक संस्थाओं अथवा विश्व-विद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन मानित विश्वविद्यालय के रूप में घोषित संस्थाओं अथवा केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुमोदित किसी विदेशी विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/प्रायोगिक अर्थशास्त्र अथवा इकोनॉमेट्रिक्स में स्नातकोत्तर की उपाधि। (ii) भारत के विश्वविद्यालय अथवा डिम्ड विश्वविद्यालय और केंद्रीय अथवा राज्य सरकार के मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं से आर्थिक अन्वेषण अथवा अनुसंधान कार्य करने का दो वर्षों का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पावधिक सविदा सहित) या आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(7)

टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी स्थिति में, यदि संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण लेखबद्ध करने होंगे।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--	---

(11)

(12)

(13)

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) या आमेलन :

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ शासित क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों के वे अधिकारी :

(क)(I) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने वेतन बैंड-2, रु. 9,300-34,800 और ग्रेड वेतन रु. 4,200 अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के विचारार्थ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(i) निदेशक या उप-सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग -अध्यक्ष

(ii) उप-निदेशक (पूँजी बाजार), आर्थिक कार्य विभाग -सदस्य

(iii) उप-निदेशक (भारतीय आर्थिक सेवा), आर्थिक कार्य विभाग -सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक सविदा सहित) या आमेलन या पुनर्नियोजन पर अधिकारी को नियुक्त करते समय परामर्श आवश्यक है।

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 01 जनवरी, 2006 (जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहाँ एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहाँ यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पण 2 : केवल केंद्र/राज्य सरकार के अधिकारी ही आमेलन आधार पर लिए जा सकते हैं।

टिप्पण 3 : भर्ती की उपर्युक्त पद्धति एक पद के संबंध में स्थगित रखी जा सकती है जब तक कि कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर धारित एकमात्र पदधारी जो आर्थिक अन्वेषक के पद पर प्रोन्नति हेतु (जिन्होंने फीडर ग्रेड के रूप में कार्य किया हो) संशोधित भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को आर्थिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नत नहीं हो जाता।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : जूनियर कमीशंड अफसर के रैंक के सशस्त्र बलों के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिनके पास स्तंभ 7 के अंतर्गत विहित अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव है, पर भी विचार किया जाएगा। यदि उनका चयन हो जाता है, ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि दी जाएगी जिस तारीख को वे सशस्त्र बलों से सेवानिवृत्त होते, उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर रखा जा सकेगा। ऐसे योग्य अधिकारियों के मामले में उनकी नियुक्ति इस पद पर वास्तविक चयन के पहले सेवा निवृत्त हो चुके हैं अथवा रिजर्व में स्थानांतरित किए जा चुके हैं, पुनर्नियोजन आधार पर होंगे।

[फा. सं. ए-12018/8/2005-प्रशा. I ए]

ईप्सिता मित्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th February, 2013

G. S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Economic Officer Group 'B' posts Recruitment Rules, 2010 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Department of Economic Affairs, namely :

(1) **Short title and commencement.**—(a) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Economic Officer (Group-B posts) Recruitment Rules, 2013.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

(3) **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

(4) **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

(6) **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Economic Officer	15* (2013) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9,300-34,800 (Grade Pay of Rs. 4,600)	Not applicable	Not exceeding 30 years. Note 1 : (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

(6)

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(I) Master's Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics of a recognised University, incorporated by an act of the Central or State Legislature in India or other Educational Institutes established by an act of Parliament or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grant Commission Act 1956 or a foreign University approved by the Central Government from time to time.</p> <p>(II) Two years experience of conducting economic investigation or research from recognized Research Institutes in India, University or Deemed University and Central or State Government.</p>	Not Applicable	One year for direct recruits	<p>Fifty percent by Deputation (including short-term contract) or Absorption failing which by Direct Recruitment,</p> <p>Fifty percent by Direct Recruitment.</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment</p>

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short-term contract) or Absorption : Officers under the Central or State Government or Union territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings : (A)(I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (1) Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs-Chairman, (2) Deputy Director (Capital Markets), Department of Economic Affairs -Member. (3) Deputy Director (Indian Economic Service), Department of Economic Affairs -Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) or Absorption or Re-employment.
(II) With 5 years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent; AND		
(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.		

(11)

Note 1 : For the purpose of appointment on deputation or Absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2 : Only officers from Central Government or State Government can be taken on absorption basis.

Note 3 : The above method of recruitment may be held in abeyance in respect of one post until the long incumbent holding the post of Junior Technical Assistant (that served as feeder grade) for promotion to the post of Economic Investigator, on the date of notification of revised Recruitment Rules, is promoted as Economic Officer.

Deputation or re-employment (for Ex-Serviceman) : the Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1980 तथा श्रम ब्यूरो (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को इन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, श्रम ब्यूरो बहुकार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता,—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	45* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि

(6)

वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण या पद की विशेष अपेक्षाओं के अनुसार किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)		(13)
लागू नहीं होता	पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. निदेशक (प्रशासन), श्रम ब्यूरो — अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) श्रम ब्यूरो — सदस्य 3. अन्य मंत्रालय/विभाग से एक अधिकारी — सदस्य		लागू नहीं होता।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 12th February, 2013

G. S. R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1980 and the Labour Bureau (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau; namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Labour Bureau, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the posts, its classification, the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	*45 (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5,200-20,200 plus grade pay Rs. 1,800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The curcial date for determining the age limit shall be

463 G.I/13-5

(6)

the closing date for receipt of applications from candidates in India and (not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent pass ;	Not applicable	Two years	Direct recruitment
OR			
Industrial Training Institute Pass from a recognised Institute as per special requirements of the Post.			

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee, for considering confirmation consisting of : 1. Director (Administration), Labour Bureau —Chairman 2. Administrative Officer/Section Officer (Administration) Labour Bureau —Member 3. One Officer from other Ministries/Department —Member	Not applicable.
		[F. No. A-12018/1/2009-ESA(LB)] HARPREET SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 46.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी) भर्ती नियम, 2005 तथा पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, तकनीकी सहायक (डेयरी) भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी) समूह “ख” पद भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (डेयरी)	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रुपए, (ग्रेड वेतन : 4,200 रुपए)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डेयरी विज्ञान अथवा डेयरी प्रौद्योगिकी में डिग्री।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त डेयरी संयंत्र अथवा डेयरी परिसंघ अथवा डेयरी संघ में दुग्ध और दुग्ध उत्पादों के उत्पादन, प्रबंधन और विपणन में दो वर्ष का अनुभाग, अथवा		

(7)

(2)(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डेयरी प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

(ii) डेयरी संयंत्र अथवा डेयरी परिसंघ अथवा डेयरी संघ में दुग्ध और दुग्ध उत्पादों के उत्पादन, प्रबंधन और विपणन में चार वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से डेयरी विज्ञान अथवा डेयरी प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी पद्धति द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदधारकों के प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययनार्थ छुट्टी पर जाने अथवा अन्य किन्हीं परिस्थितियों के कारण एक वर्ष अथवा उससे अधिक अवधि से रिक्त पड़े पदों को केन्द्र सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जाएगा।

(क)(1) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्य कर रहे हैं; अथवा।

(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति

(10)

की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (डेयरी विकास) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
3. निदेशक अथवा उप सचिव (प्रशा.), पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य
4. सहायक आयुक्त (डेयरी विकास), पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग — सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशा.-I]

आर. एस. जयल, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 4th February, 2013

G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Senior Technical Assistant (Dairy) Recruitment Rules, 2005 and the Department of Animal Husbandry and Dairying, Technical Assistant (Dairy) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Dairy) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry Dairying and Fisheries, Senior Technical Assistant (Dairy) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Dairy)	4* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Non-ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9,300–34,800 plus Grade pay of Rs. 4,200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for the Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of

(6)		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(1)(i) Degree in Dairy Science or Dairy Technology from a recognized University.		
(ii) Two years' practical experience in production, handling and marketing of milk and milk products in a recognized Dairy Plant of Dairy Federation or Dairy Union, or;		
(2)(i) Diploma in Dairy Technology from a recognized Institute.		
(ii) Four years' practical experience in production, handling and marketing of milk and milk products in a Dairy Plant or Dairy Federation or Dairy Union.		
Desirable :		
Master's Degree in Dairy Science or Dairy Technology from recognized University or Institute.		
Note 1 : Qualification in relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable	

(10)

Note : Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government :

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department, or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications proposed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by the deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>(i) Joint Secretary (Admn.), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries — Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Dairy Development), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries — Member</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary (Admn.), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries — Member</p> <p>(iv) Assistant Commissioner (Dairy Development), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries — Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while amending or relaxing any of provisions of these rules.</p>

[F. No. A-12018/1/2010-Admn. I]
R. S. JAYAL, Under Secy.

46365113-7

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, जाल निर्माण पर्यवेक्षक, ज्येष्ठ जाल निर्माता और जाल निर्माता भर्ती नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, जाल निर्माण पर्यवेक्षक, ज्येष्ठ जाल निर्माता और जाल निर्माता भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन, जाल निर्माण पर्यवेक्षक, ज्येष्ठ जाल निर्माता और जाल निर्माता भर्ती नियम, 2012 में, स्तंभ संख्यांक 12 में, जाल निर्माता पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | | |
|---|---|---------|
| 1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन | — | अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चिन | — | सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या कार्यालय प्रधान | — | सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ अनुदेशक (मत्स्यकी प्रौद्योगिकी) केंद्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, चेन्नई | — | सदस्य।” |

[फा. सं. 3-27/2011-मा.प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 7 जनवरी, 2012 में सा.का.नि. 8, तारीख 2 जनवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 4th February, 2013

G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Netmaking Supervisor, Senior Netmaker and Netmaker Recruitment (Amendment) Rules, 2012, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Netmaking Supervisor, Senior Netmaker and Netmaker Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Netmaking Supervisor, Senior Netmaker and Netmaker Recruitment Rules, 2012 against serial number 3 relating to the post of Net Maker, for the entries in column number 12, the following entries shall be substituted namely :—

“Group ‘C’ Department Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin | — | Chairman |
| 2. Deputy Director Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin | — | Member |
| 3. Senior Administrative Officer or Head of Office | — | Member |
| 4. Senior Instructor (Fishing Technology), Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Chennai. | — | Member.” |

[F. No. 3-27/2011-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 7th January, 2012 vide number G.S.R. 8, dated the 2nd January, 2012.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 48.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में निदेशक (फार्म सूचना इकाई) संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना इकाई), सहायक सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (फार्म सूचना इकाई), संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), सहायक सम्पादक (हिन्दी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (फार्म सूचना इकाई), संयुक्त निदेशक (फार्म सूचना), सहायक सम्पादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2010 में नियम 1 में 'संक्षिप्त नाम और प्रारंभ' शीर्षक के अधीन अभिव्यक्ति "भर्ती नियम 2010" के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा।

"भर्ती नियम, 2011"।

[फा. सं. 1-1/2004-विस्तार बोल. II]

आर. एस. वर्मा, अधर सचिव (विस्तार)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 5 फरवरी, 2011 के सा.का.नि. सं. 62 तारीख 19 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th February, 2013

G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Farm Information Unit), Joint Director (Farm Information), Assistant Editor (Hindi), Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Farm Information Unit), Joint Director (Farm Information), Assistant Editor (Hindi), Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Farm Information Unit), Joint Director (Farm Information), Assistant Editor (Hindi), Recruitment Rules, 2010, in rule 1, for the expression "Recruitment Rules, 2010" under heading 'Short title and commencement', the following shall be substituted, namely :—

"Recruitment Rules, 2011".

[F. No. 1-1/2004-Extension Vol. II]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extension)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India dated the 7th February, 2011 vide G.S.R. No. 62 dated the 19th January, 2011.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 49.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक संपादक (अंग्रेजी), उप संपादक (हिन्दी), भर्ती नियम, 2010 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक संपादक (अंग्रेजी), उप संपादक (हिन्दी), भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, सहायक संपादक (अंग्रेजी), उप संपादक (हिन्दी), भर्ती नियम, 2010 (इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), सहायक संपादक (अंग्रेजी) के पद से संबंधित अनुसूची में :-

(i) स्तंभ 7 में "35 वर्ष से अधिक नहीं" के स्थान पर "30 वर्ष से अधिक नहीं" रखा जाएगा।

(ii) स्तंभ 11 में, टिप्पण (1) के अधीन मद (क) के उप मद (ii) में शब्द "श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो" के स्थान पर "श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो" शब्द रखा जाएगा ;

3. उक्त नियम में, उप संपादक (हिन्दी) के पद से संबंधित अनुसूची में :-

(i) स्तंभ 8 में मद (ii) में, 'दो वर्ष अनुभव या लेखन' के स्थान पर 'लेखन में दो वर्ष का अनुभव' रखा जाएगा;

(ii) स्तंभ 11 में, टिप्पण (1) के अधीन मद (क) के उप मद (ii) में शब्द "श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो" के स्थान पर "श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. 1-1/2004-विस्तार (जिल्द-II)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 11 सितंबर, 2010 को अधिसूचना संख्याक सा.का.नि. 147 तारीख 18 अगस्त, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 12th February, 2013

G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Editor (English), Sub-Editor (Hindi), Recruitment Rules, 2010.

1. (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Editor (English), Sub-Editor (Hindi), Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Editor (English), Sub-Editor (Hindi), Recruitment Rules, 2010, (hereinafter referred to as the said rules), in the Schedule, relating to the post of Assistant Editor (English) :—

(i) in Column 7, for "Not exceeding 35 years", "Not exceeding 30 years" shall be substituted ;

(ii) in Column 11, under Note (1) in item (a) in sub-item (ii), for the words "with three years service in the grade", the words "with five years service in the grade" shall be substituted.

3. In the said rules, in the Schedule relating to the post of Sub-Editor (Hindi) :—

(i) in Column 8 in item (ii), for the "2 years' experience or writing", "2 years' experience of writing" shall be substituted ;

(ii) in Column 11, under Note (1) in item (a) in sub-item (ii), for the words "with three years' service in the grade", "with six years' service in the grade" shall be substituted.

[F. No. 1-1/2004-Extension (Vol. II)]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extension)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India dated the 11th September, 2010 vide G.S.R. No. 147 dated the 18th August, 2010.

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अंदमान तथा निकोबार प्रशासन के मत्स्य निदेशालय, मत्स्य निदेशक भर्ती नियमावली, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अंदमान तथा निकोबार प्रशासन मत्स्य विभाग में मत्स्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंदमान तथा निकोबार प्रशासन मत्स्य निदेशक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और उनके ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मत्स्य निदेशक	01* (एक) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति + प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
सविदा भी है) की संयुक्त पद्धति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्व
विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के
उपक्रमों या अर्ध सरकारी/सार्वजनिक/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे
अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद
धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. +
ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है ;
और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में समुद्री जीव विज्ञान
या प्राणि विज्ञान या समुद्र विज्ञान या मत्स्य विज्ञान या मत्स्य प्रबंध या
मत्स्य उद्योग या मात्स्यिकी जल जीव विज्ञान में मास्टर डिग्री या केन्द्रीय
मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुंबई से मात्स्यिकी विज्ञान में पोस्ट ग्रेजुएट
डिप्लोमा ।

वांछनीय : मत्स्य विज्ञान में डॉक्टरेट

2. ऐसे विभागीय संयुक्त निदेशक जो वेतन बैंड 3 (वें. बैं. 3)
15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में श्रेणी में पांच वर्ष की
नियमित सेवा रखते हैं भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचारित होंगे और
यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा
भर गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की
सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति
के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
सविदा भी है), (जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष
से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 30035/8/2008-मा. (टी-1)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 13th February, 2013

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Andaman and Nicobar Administration Director of Fisheries in the Department of Fisheries Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director of Fisheries in the Department of Fisheries, Andaman and Nicobar Administration namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration Director of Fisheries Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

463 GSI/13-9

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director of Fisheries	*01 (One) (2013) (*Subject to variation dependent on workload)	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band 3, Rs. 15600-39100 of with Grade Pay Rs. 7600	Not Applicable	Not Applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not Applicable		Not Applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Composite method [Deputation (Including Short Term Contract) plus Promotion]			Deputation (Including Short Term Contract) : I. Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organisations : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-(PB-3) of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 in the parent cadre or department ; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : Essential : (i) Master's degree in Marine Biology or Zoology or Oceanography or Fisheries Science or Fisheries Management or Industrial Fisheries or Aquatic Biology in Fisheries from a recognised University or Institute ; or		

(11)

Post Graduate Diploma in Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai.

(ii) Ten years' experience in the field of Inland and Marine Fisheries including experience of implementing plan schemes and centrally sponsored schemes relating to Marine or Inland Fisheries or Coastal Aquaculture.

Desirable : Doctorate in Fisheries Science.

II. The Departmental Joint Director in the pay band 3 (PB-3) of Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 with five years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 30035/8/2008-Fy. (T-1)]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.